



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง โทร. ๐๔๒-๔๙๐๕๓๗

ที่ บก ๗๓๐๐๑/๐๐๓ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้มีการประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลทั้ง

องค์กร และเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่
รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม
จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กร
ไปสู่

ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นที่ไปตามวัตถุประสงค์
สอดคล้องกับ

เจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายคงเดช แสนบริสุทธิ์)

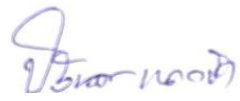
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง.....

(นางสาวบัวเรียง ไพศาล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง



(นายนิรันดร์ เนาวนิต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๑	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรของ อปท.	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๒๓ ก.พ. ๖๖-๒๔ ก.พ. ๖๖	ข้าราชการ ๑๙ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๔ คน	ข้าราชการ ๑๙ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๔ คน	ระยะเวลาสั้นเกินไปซึ่งไม่เพียงพอกับเนื้อหาหลักสูตรที่อบรม	เพิ่มระยะเวลาให้มากขึ้นในการจัดอบรมครั้งต่อไป	
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	๒๓ มี.ค.๖๖-๒๔ มีนาคม ๖๖	ผู้บริหาร ๔ คน สมาชิกสภา ๙ คน ข้าราชการ ๑๙ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๔ คน	ผู้บริหาร ๔ คน สมาชิกสภา ๙ คน ข้าราชการ ๑๙ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๔ คน	ระยะเวลาสั้นเกินไปซึ่งไม่เพียงพอกับเนื้อหาหลักสูตรที่อบรม	เพิ่มระยะเวลาให้มากขึ้นในการจัดอบรมครั้งต่อไป	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๓	โครงการพัฒนาการจัดเก็บภาษีรายได้และออกให้บริการรับชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	๑๙ มิ.ย.๖๖-๒๐มิย ๖๖	ข้าราชการ ๑๙ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๔ คน	ข้าราชการ ๑๙ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๔ คน	ระยะเวลาน้อยเกินไปซึ่งไม่เพียงพอกับเนื้อหาหลักสูตรที่อบรม	เพิ่มระยะเวลาให้มากมากขึ้นในการจัดอบรมครั้งต่อไป	
๔	โครงการจัดกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ(ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะคุณธรรมจริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	-	-	-	๑๐ ต.ค๖๕-๑๑ต.ค.๖๕	ผู้บริหาร ๔ คน สมาชิกสภา ๙ คน ข้าราชการ ๑๙ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๔ คน	ผู้บริหาร ๔ คน สมาชิกสภา ๙ คน ข้าราชการ ๑๙ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๔ คน	บุคลากรยังไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร	ปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้บริหารบุคลากรตระหนักภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น	
๕	โครงการจัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะคุณธรรมจริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	-	-	-	๒๗ ธ.ค๖๕-๒๘ ธ.ค.๖๕	ผู้บริหาร ๔ คน สมาชิกสภา ๙ คน ข้าราชการ ๑๙ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๔ คน	ผู้บริหาร ๔ คน สมาชิกสภา ๙ คน ข้าราชการ ๑๙ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๑๔ คน	ไม่สามารถปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของการต่อต้านการทุจริต	ปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้บริหารบุคลากรตระหนักภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น	

