

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 26 มกราคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
- 1.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 - 2.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 - 3.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.tambonnasang.go.th>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การพัฒนาบุคลากร
-ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
-การเตรียมการจัดฝึกอบรม
-การดำเนินงานฝึกอบรม
-การประเมินผลการฝึกอบรม

2.รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ในการให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการพนักงานลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ประจำปี 2566 มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

2.1 ประกาศเชิญชวนบุคลากร

2.2 บุคลากรเข้าร่วมผ่านไลน์กลุ่ม อบต.นาแสง และบอร์ดความรู้สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

2.3 ศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย

- แบบทดสอบวัดความรู้
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงาน

ส่วนท้องถิ่น

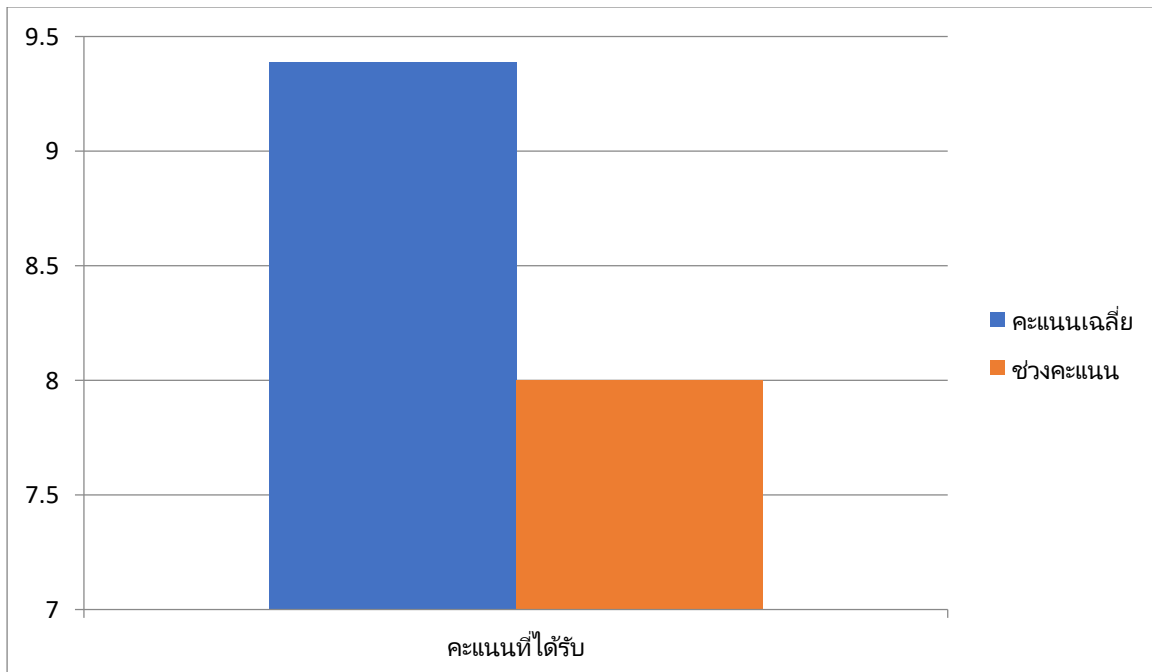
- พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562
- แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

3.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

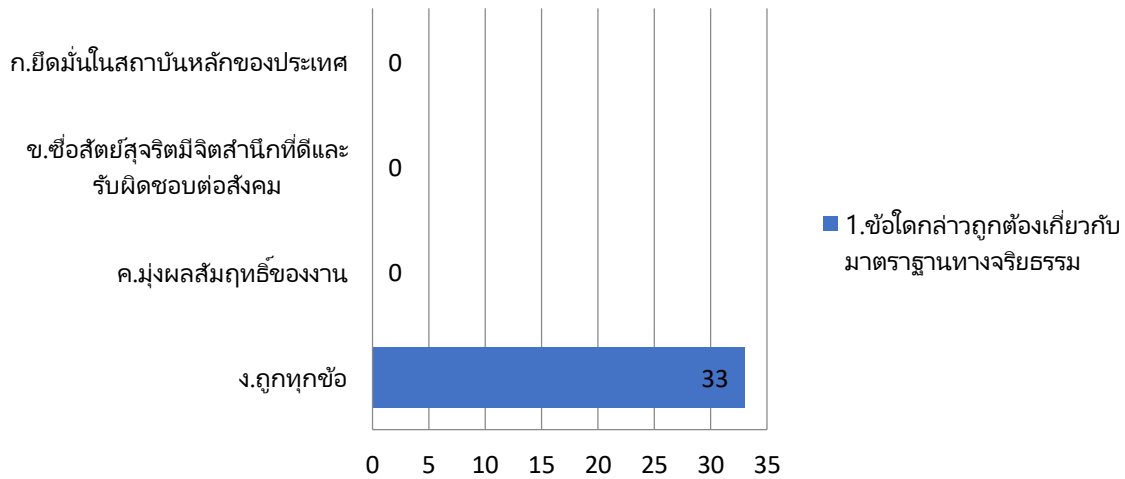
ในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการพนักงานลูกจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ประจำปี 2566

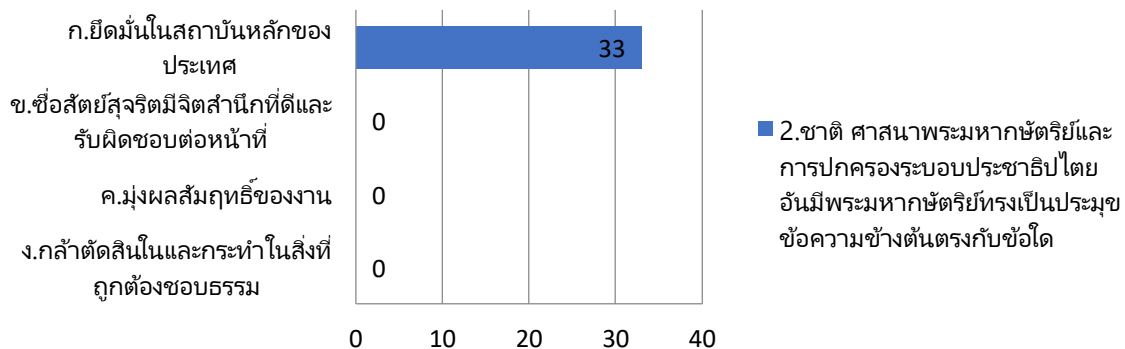
- มีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 33 คน
- ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น 33 คน
- ค่าคะแนนเฉลี่ย 93.9/10 คะแนน
- มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ 8-10 คะแนน



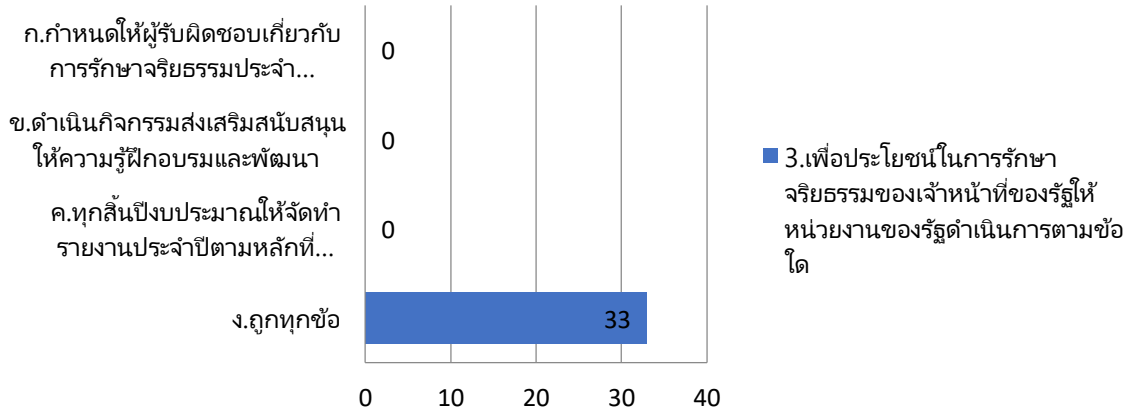
1. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม



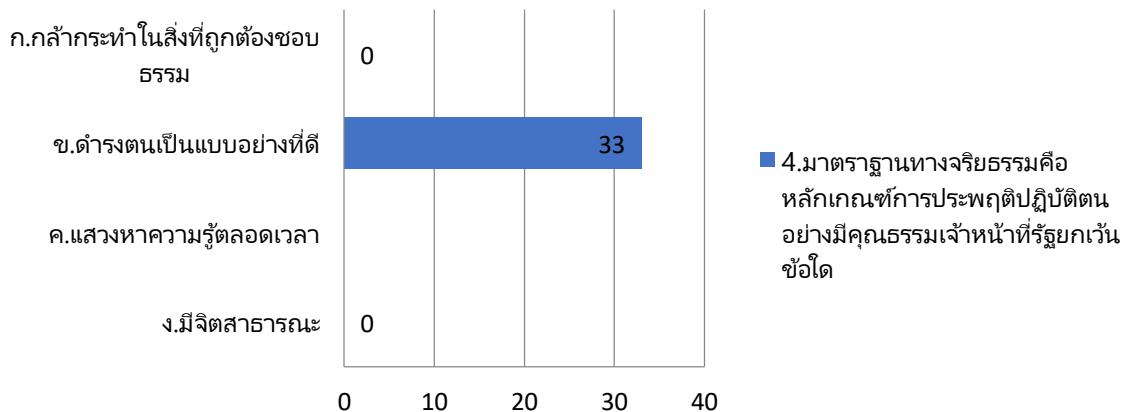
2. ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด



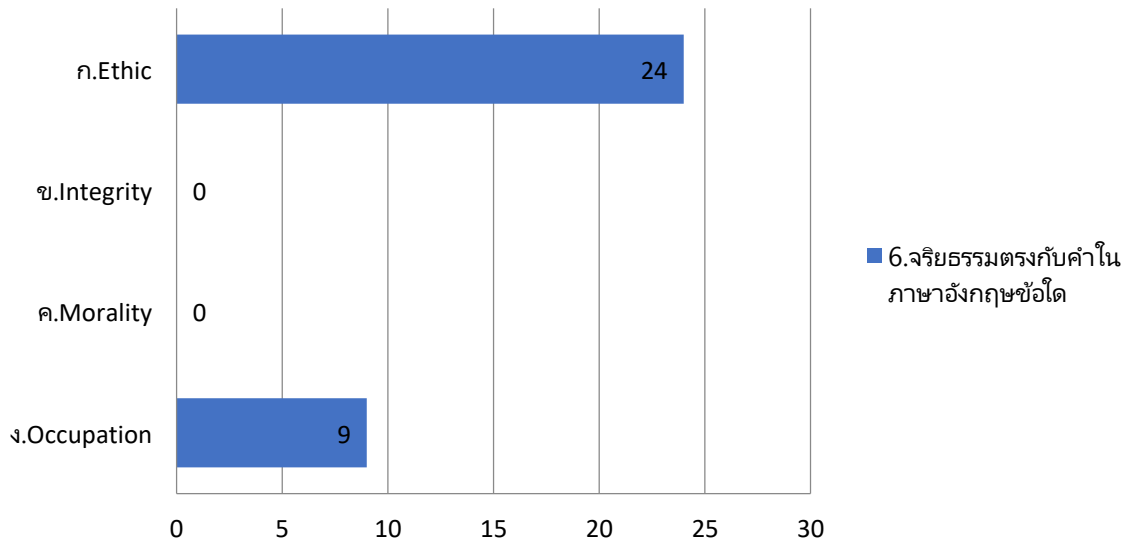
3.เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการตามข้อใด



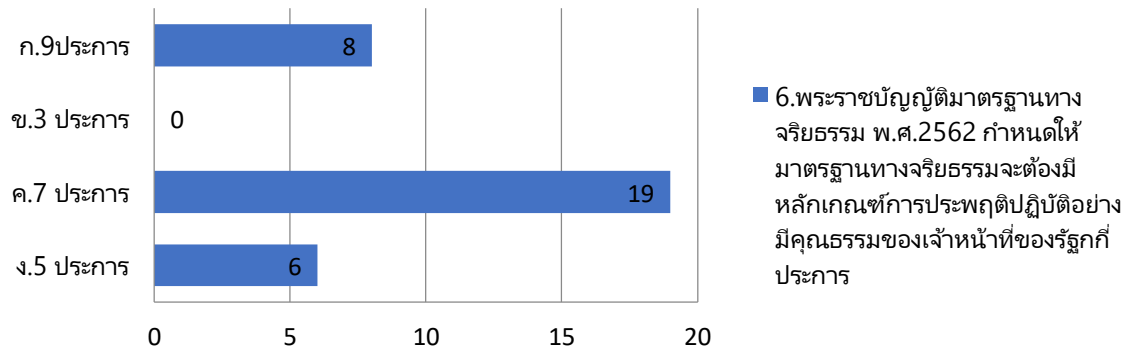
4.มาตรฐานทางจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมเจ้าหน้าที่ รัฐยกเว้นข้อใด



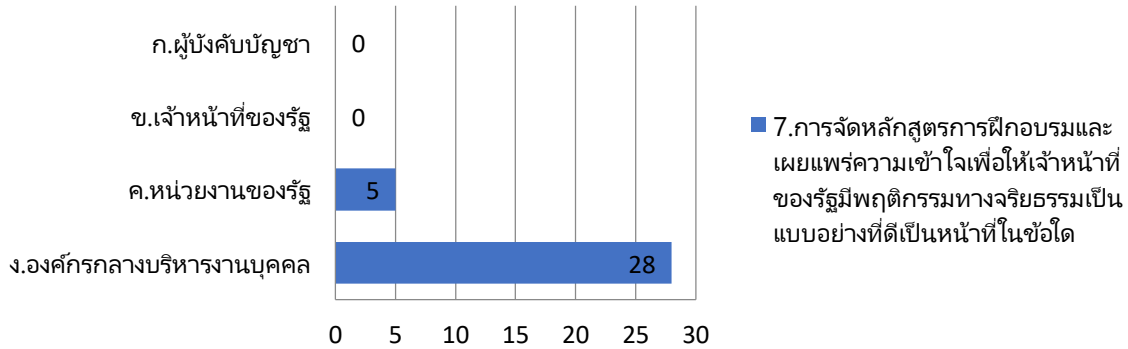
5. จริยธรรมตรงกับคำในภาษาอังกฤษข้อใด



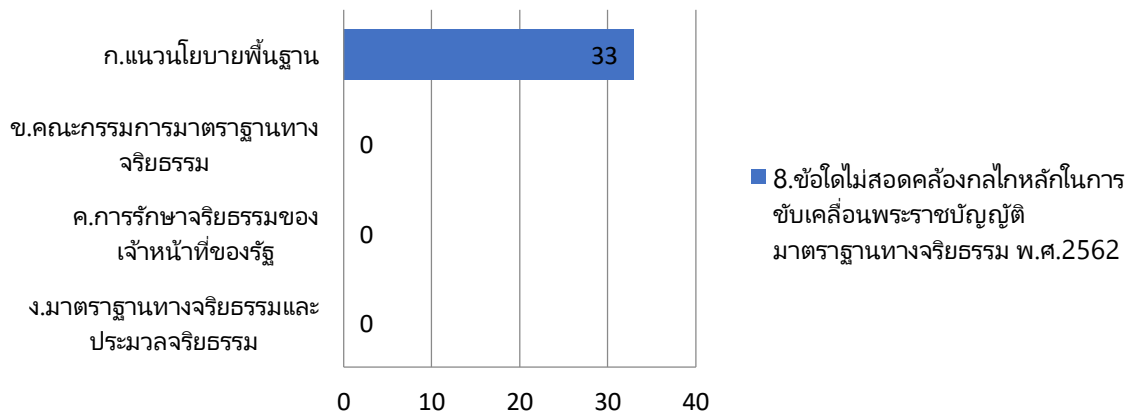
6. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐกี่ประการ



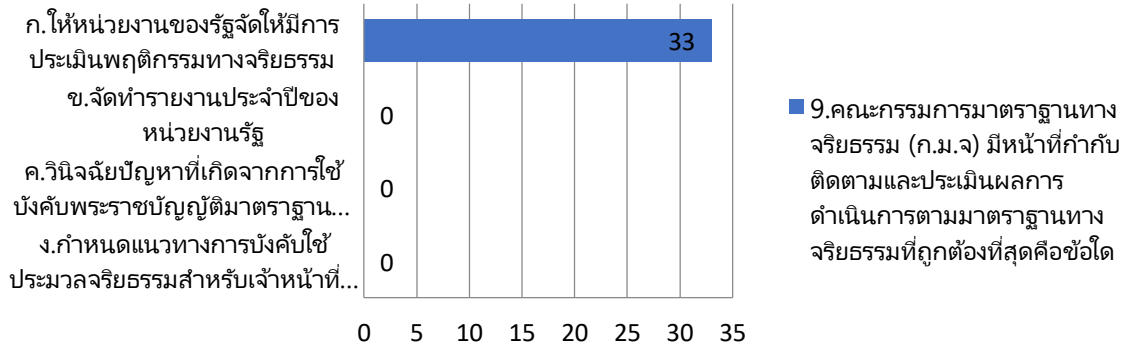
7.การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมี พฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีเป็น หน้าที่ในข้อใด



8.ข้อใดไม่สอดคล้องกลไกหลักในการ ขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.2562



9.คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ) มีหน้าที่กำกับติดตามและประเมินผล การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด



4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

-องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง มีการนำคำถามที่มีผู้ตอบผิดมากที่สุด คือ ข้อ 7

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประการ มีผู้ตอบถูกต้องทั้งหมด 19 คนจาก 33 คน จึงต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐรับ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ข้าราชการ/พนักงาน ลูกจ้างทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

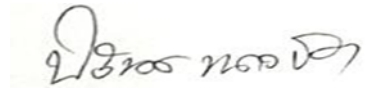
5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา...-การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ยังคงค่อนข้างน้อย

อุปสรรค...-พนักงาน ลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่นอกสำนักงาน ยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร เนื่องจากบางรายยังไม่มีความรู้หรือความชำนาญในการใช้เครื่องมือสื่อสาร แอปพลิเคชันไลน์
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ -ควรมีการมอบนโยบายในเรื่องจริยธรรมให้กับบุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญอย่างจริงจัง และพัฒนาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร

(นางวิยดา วงศ์จันทร์)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

Handwritten signature in Thai script, appearing to read "นรินทร์ นวนิต".

(นายนิรันดร์ นวนิต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง