



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ที่ บก ๗๓๐๐๑ /

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้มีการจัดทำแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความที่ บก ๗๓๐๐๑/-ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อน ดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินการทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาสั่งการต่อไป

(นายประกิจ ทองทา)  
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นางวิดา วงศ์จันทร์)


นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางสาวบัวเรียง ไพศาล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ความเห็นผู้บริหารท้องถิ่น.....



(นายนิรันดร์ เนวนิต)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑.๑กิจกรรม/โครงการ : กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ประจำปี ๒๕๖๖

๑.๒ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร
- ๒) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
- ๔) เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๓ ผู้รับผิดชอบ: สำนักปลัด

๑.๔ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ:

ขั้นตอนการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ดังนี้

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- ๒) การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- ๓) การดำเนินงานฝึกอบรม
- ๔) การประเมินผลการฝึกอบรม
- ๕) รายงานผลการดำเนินการและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๕ ระยะเวลา: ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.๖ งบประมาณ: ไม่ใช้งบประมาณ

๒.สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ประจำปี ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะบริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๓ คน โดยมีการบรรยายให้ความรู้จากนางสาวบัวเรียง ไพศาล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทนปลัด หัวข้อการบรรยายดังนี้

๑)วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล

๒)การปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓)ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

นอกจากนี้ ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและทำความเข้าใจร่วมกัน เพื่อจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเพื่อให้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

### ๓.ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน โดยวัดผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการได้จาก แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ผ่านทาง google forms จำนวน ๑๐ ข้อ มีผู้เข้าร่วมทำแบบทดสอบทั้งสิ้น ๔๓ คน มีคะแนนเฉลี่ย ๙.๖๗ จากคะแนนเต็ม ๑๐ โดยมีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๖ คะแนน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๕ ช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๙ คะแนน จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๕ และมีช่วงคะแนนที่ตอบได้เต็ม ๑๐ คะแนน จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๙